

**POSGRADOS**



**MAESTRÍA EN**

**Psicología Organizacional y  
Gestión del Talento Humano**

INSCRÍBETE EN  
**ugm.mx**

## POSGRADOS

### Perfil de Ingreso:

Dirigida a los profesionistas formados en Psicología, Administración de Empresas, Contaduría y Pedagogía.

### Nuestro objetivo es:

La maestría en Psicología Organizacional y Talento Humano tiene como objetivo, formar profesionistas con una visión gerencial y con las competencias necesarias que les permita intervenir en los procesos humano-administrativos de diagnóstico, análisis, selección de personal, capacitación y desarrollo de las organizaciones, con la finalidad de lograr crecimiento, productividad y mejora de la calidad de vida de los individuos en los ámbitos laborales.

### Como egresado lograrás:

El egresado de la Maestría en Psicología organizacional y Gestión del Talento Humano será capaz de contar con los siguientes:

#### CONOCIMIENTOS

- En relación a la estructura y función de las organizaciones desde la psicología.
- De la legislación laboral, con la finalidad de conocer los derechos y las obligaciones de los trabajadores.
- De los fundamentos del comportamiento humano.
- En la planificación de las comunicaciones internas de la organización, para la optimización de las relaciones humanas.
- Para diseñar procesos y programas de cambio organizacional que incidan en la efectividad de las organizaciones y que contribuyan al desarrollo y aprendizaje organizacional.
- De los procesos integrales que promuevan el desarrollo productivo y el normal funcionamiento de las distintas áreas organizacionales, con énfasis en la gestión global de recursos humanos y en los procesos de selección y capacitación.

#### HABILIDADES

- Solucionar problemas atinentes a conflictos organizacionales de diversa índole y en diversos sectores de la organización.
- Evaluar el desarrollo organizacional de una empresa.
- Conformar baterías de test fundamentadas en perfiles de puesto.
- Toma de decisiones.
- Desempeñarse en el área de recursos humanos de una organización.
- Desarrollar proyectos de intervención para coadyuvar al desarrollo de la organización.
- La dirección y gestión del talento humano.
- Desarrollar programas de capacitación y adiestramiento en las organizaciones.

#### ACTITUDES

- Respeto y tolerancia
- Superación personal.
- Colaboración y pertenencia para contribuir al logro de los objetivos de la organización.

## POSGRADOS

### PLAN DE ESTUDIOS

#### PRIMER SEMESTRE

Análisis de datos estadísticos

Metodología de la investigación

Diseño de proyecto de investigación

Desarrollo de proyecto de investigación

#### SEGUNDO SEMESTRE

Psicología organizacional

Pruebas psicométricas aplicadas a la organización

Gestión del cambio organizacional

Proyectos de intervención en el desarrollo organizacional y gestión del conocimiento

#### TERCER SEMESTRE

Legislación laboral y sindical

Gestión de la remuneración y las compensaciones

Desarrollo de competencias gerenciales

#### CUARTO SEMESTRE

Gestión estratégica del talento humano

Atracción, selección, e integración del talento humano

Programas de capacitación y desarrollo del talento humano